

JUTU OKAYN KERHOSIVULLE 10/2003

Finnairin Harrastuskerhot ry:n ylimääräinen kokous pidettiin 24.9.2003.

Kokouksen aiheena oli Henkilöstöpalveluyksikön lopettamisen vaikutus Finnairin harrastuskerhojen toimintaan 1.1.2004 alkaen. Kokoukseen osallistui 32 kerholaista, eli edustettuina oli suurin osa Finnairin 34 kerhosta.

HR Palveluiden apulaisjohtaja Ari Kuutschin totesi, että saavuttaakseen oman osastonsa säästötavoitteet, täytyy valitettavasti henkilöstöön kohdistuvia "ei-välttämättömiä" palveluita karsia. Harrastustoimintaa tullaan kuitenkin jatkossakin tukemaan taloudellisesti ja yhtiön tuki kanavoidaan Harrastuskerhot ry:n johtokunnan kautta. Mitään muuta kanavaa ei jatkossa enää ole. Kerhojen tulee maksaa saamastaan vuotuisesta avustuksesta kaikki menonsa tilavuokrista lähtien. Ari Kuutschin kertoi myös, että ASCAsta vetäydytään toistaiseksi. Mahdollisesti kerholaiset voivat osallistua omalla kustannuksella ASCAn tapahtumiin, out of official competition, mikäli isäntäyhtiö kutsuu. Virallisesti yhtiö ei kuitenkaan enää osallistu ASCAn toimintaan, sillä se edellyttäisi omaa ASCA-delegaattia ja myös kilpailujen isännöintivelvollisuutta. Kerhot eivät tule myöskään jatkossa saamaan parempaan statukseen oikeuttavia Service stand-by-lippuja.

Tulevat muutokset herättivät monenlaisia kysymyksiä ja vilkasta keskustelua. Kokouksessa esitettiin myös eriävä mielipide yhtiön linjaan kohdistaa säästöt juuri henkilökuntaa koskettaviin asioihin. Kerholaiset toivovat yhtiöltä vastaantulemista mm. siihen, että kerhojen ystävyys- ja kilpailumatkoihin saataisiin service-status, vaikka liput maksettaisiinkin itse. Myös Faman perimiin korkeisiin vuokriin etupäässä kellaritiloista toivotaan kohtuullisuutta.

Kokouksessa sovittiin, että ennen virallista syyskokousta kaikki kerholaiset kutsutaan vielä marraskuun puolen välin tienoilla avoimeen tilaisuuteen, missä pyritään rakentavassa hengessä keskustelemaan kerhojen toimintamahdollisuuksista tulevaisuudessa. Kerhot haluavat edelleenkin olla sillanrakentajia eri osastojen välillä ja luoda toiminnallaan hyvää mieltä, vireyttä ja jaksamista kovenevien työpaineiden alla.